



**ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาการจัดการ
เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี**

.....

ตามที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาคณบดีคณะวิทยาการจัดการ และได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาการจัดการ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ที่ ๐๑๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เพื่อให้การสรรหาคณบดีคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๕ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๒ วรรคหนึ่ง แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบกับคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ที่ ๐๑๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และโดยมติที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาการจัดการ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

๑. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

๑.๑ คุณสมบัติผู้สมัครและผู้ถูกเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดี
ตามข้อ ๕ (ก) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๗ กำหนดไว้ดังนี้

๑.๑.๑ สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

๑.๑.๒ ได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

๑.๑.๓ มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เป็นที่ยอมรับในสังคมและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร

๑.๑.๔ มีความรู้ความสามารถทางวิชาการ ความชำนาญ และคุณสมบัติเหมาะสมกับวัตถุประสงค์และภาระหน้าที่ของคณะที่มีการสรรหา หรือมีวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของคณะ

๑.๑.๕ มีวิสัยทัศน์ มีความรู้ความสามารถด้านการบริหาร หรือเคยผ่านการอบรมหลักสูตรสำหรับผู้บริหาร

๑.๑.๖ มีภาวะผู้นำ...

๑.๑.๖ มีภาวะผู้นำ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สนใจและเล็งเห็นความสำคัญของกิจการใน
คณะที่มีการสรรหา

๑.๑.๗ สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา และอุทิศตนให้แก่กิจการของคณะ

๑.๒ ลักษณะต้องห้ามผู้สมัครและผู้ถูกเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดี
ตามข้อ ๕ (ข) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหา
คณบดี พ.ศ. ๒๕๕๗ กำหนดไว้ดังนี้

๑.๒.๑ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

๑.๒.๒ เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนไร้ความสามารถ
เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถหรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.

๑.๒.๓ เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

๑.๒.๔ เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

๑.๒.๕ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

๑.๒.๖ เป็นบุคคลที่ศาลสั่งพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาด หรือเป็นบุคคลล้มละลาย

๑.๒.๗ เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้
กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑.๒.๘ เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือ
หน่วยงานอื่นของรัฐ

๑.๒.๙ เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการเพราะกระทำผิดวินัย

๑.๒.๑๐ เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงาน
ของรัฐ

๒. การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี กระทำได้สองวิธีดังนี้

๒.๑ การสมัคร

ผู้สมัคร จะเป็นบุคลากรภายในหรือบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีก็ได้
โดยให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมกรอกประวัติ ผลงาน และเขียนแนวทางการพัฒนาคณะ และ
รายละเอียดเกี่ยวกับคุณลักษณะของตนเอง ในแบบประมวลประวัติและผลงาน ตามที่คณะกรรมการสรรหา
กำหนด ภายในวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

๒.๒ การเสนอชื่อ

ผู้ถูกเสนอชื่อ จะเป็นบุคลากรภายในหรือบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีก็ได้
โดยบุคลากรในคณะที่มีการสรรหาคนหนึ่ง มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีได้ไม่เกินคนหนึ่งชื่อ
โดยผู้มีสิทธิเสนอชื่อยื่นใบเสนอชื่อด้วยตนเองตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

การเสนอชื่อ ผู้เสนอชื่อต้องลงนามและมีบุคลากรรับรองไม่น้อยกว่าสิบคน โดยบุคลากร
คนหนึ่งมีสิทธิรับรองได้เพียงหนึ่งชื่อ การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดินั้น ต้องเสนอพร้อมแบบ
ยินยอมรับการเสนอชื่อของผู้ได้รับการเสนอชื่อ และต้องให้ผู้ถูกเสนอชื่อกรอกประวัติ ผลงาน และเขียน
แนวทางการพัฒนาคณะ และรายละเอียดเกี่ยวกับคุณลักษณะของตนเอง ในแบบประมวลประวัติและผลงาน
ตามที่คณะกรรมการสรรหา กำหนด

๓. เอกสารประกอบการสมัครและการเสนอชื่อ

๓.๑ ใบสมัครเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี (แบบ คณ.๐๑)

เฉพาะการสมัคร

๓.๒ แบบเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี (แบบ คณ.๐๒) แบบยินยอมรับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี (แบบ คณ.๐๓) พร้อมแนบลายมือชื่อผู้รับรองการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี (แบบ คณ.๐๔) เฉพาะการเสนอชื่อ

๓.๓ แบบประมวลประวัติ ผลงาน และแนวทางการพัฒนาคณะผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี (แบบ คณ.๐๕)

๓.๔ แบบรับรองคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี (แบบ คณ.๐๖)

๓.๕ แบบยินยอมให้ใช้และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี (แบบ คณ.๐๗)

๓.๖ ใบรับรองคุณวุฒิ ของผู้สมัครหรือของผู้ถูกเสนอชื่อ (พร้อมลงนามรับรองสำเนาถูกต้อง)

๓.๗ ใบรับรองประสบการณ์ทำงาน ของผู้สมัครหรือของผู้ถูกเสนอชื่อ

๓.๘ แบบตรวจสอบเอกสารประกอบการสมัคร/การเสนอชื่อ (แบบ คณ.๑๐)

ทั้งนี้ เอกสารตามข้อ ๓.๑ – ๓.๕ และ ๓.๘ ให้ใช้แบบตามตัวอย่างท้ายประกาศนี้ โดยจะต้องลงนามกำกับในเอกสารทุกแผ่น

๔. วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการสมัครและการเสนอชื่อ

ผู้ประสงค์จะสมัครหรือผู้เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีให้ขอเอกสาร หรือดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ <http://www.udru.ac.th/> โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครหรือแบบเสนอชื่อให้ถูกต้องและครบถ้วน และยื่นใบสมัครหรือแบบเสนอชื่อด้วยตัวเอง ได้ที่ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี ชั้น ๑ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ถึง ๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. เว้นวันหยุดราชการ (เสาร์ – อาทิตย์) และวันหยุดนักขัตฤกษ์

๕. การตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม

คณะกรรมการสรรหาตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครและผู้ถูกเสนอชื่อ โดยกำหนดประชุมในวันพุธที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ แล้วจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงตามลำดับตัวอักษรของผู้ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม และติดประกาศให้ทราบในวันพฤหัสบดีที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ชั้น ๑ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ สำนักงานคณบดีคณะ สำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน สำนักงานผู้อำนวยการสำนัก และทางเว็บไซต์ <https://www.udru.ac.th/>

๖. การแสดงวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาคณะ

๖.๑ การแสดงวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาคณะต่อบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ

คณะกรรมการสรรหาจะดำเนินการจัดให้ผู้สมัครและผู้ถูกเสนอชื่อที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้าม แสดงวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาคณะให้บุคลากรคณะวิทยาการจัดการเข้าร่วมฟัง ในวันพุธที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมดอกป๊อป ชั้น ๒ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

๖.๒ การเข้ารับ...

๖.๒ การเข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาคณะต่อ คณะกรรมการสรรหาคณบดี

ให้ผู้สมัครและผู้ถูกเสนอชื่อที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้าม เข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาคณะต่อคณะกรรมการสรรหา ในวันศุกร์ที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๘ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

๗. การกลั่นกรองรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการประเมินประวัติ ผลงาน แนวทางการพัฒนาคณะและข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์และใช้ดุลพินิจกลั่นกรองให้เหลือรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีจำนวนสามรายชื่อ แล้วจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงตามลำดับตามตัวอักษร พร้อมประวัติ ข้อมูล และรายละเอียดที่ใช้ประกอบการพิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ในกรณีที่จำนวนผู้สมัครและผู้ถูกเสนอชื่อไม่เกินสามคน ให้คณะกรรมการสรรหาใช้ดุลพินิจกลั่นกรองและเสนอรายชื่อผู้สมัครและผู้ถูกเสนอชื่อทั้งหมดต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

๘. การดำเนินการในขั้นตอนของสภามหาวิทยาลัย

ให้ผู้สมัครและผู้ถูกเสนอชื่อที่ผ่านการกลั่นกรองเข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาคณะวิทยาการจัดการต่อสภามหาวิทยาลัย

สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี จากรายชื่อและข้อมูลที่คณะกรรมการสรรหาเสนอคนหนึ่งเป็นคณบดี

การเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้ใช้วิธีลงคะแนนลับนับเปิดเผย และผู้ได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องได้รับคะแนนเสียงข้างมากของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุมกรณีได้คะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงชี้ขาด

สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจที่จะไม่เห็นชอบบุคคลในรายชื่อและส่งเรื่องคืนให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาคณบดีตามข้อบังคับนี้ใหม่

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอิทธิศักดิ์ ตันติสุธาพงศ์)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาการจัดการ

ขั้นตอนและวิธีการสรรหาคณบดีคณะวิทยาการจัดการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

(โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการสรรหาคณบดี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖)

ลำดับที่	ขั้นตอนและวิธีการ	วัน เดือน ปี	สถานที่
๑	ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ ๑. เห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาคณบดี ๒. เห็นชอบรายชื่อและดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ สรรหาคณบดี ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ที่ ๐๑๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	วันเสาร์ที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.	ห้องประชุม ชั้น ๘ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ
๒	ประชุมคณะกรรมการสรรหาคณบดี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ๑. ศึกษาข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๗ ๒. จัดทำกระบวนการและขั้นตอนการสรรหา คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ๓. จัดทำประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดี คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้สมควรดำรง ตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏ อุดรธานี ๔. จัดทำ ใบสมัคร ใบเสนอชื่อและผู้รับรอง แบบตอบรับการยินยอม แบบรับการสมัครและ การเสนอชื่อ แบบประมวลประวัติและผลงาน แบบประเมินคุณลักษณะ และเอกสารอื่นๆ	วันพฤหัสบดีที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.	ห้องประชุม ๓ ชั้น ๒ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ
๓	ดำเนินการสรรหาคณบดี ตามขั้นตอนดังนี้ ๓.๑ ประกาศ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการ สรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี (ล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามวันก่อนวันรับสมัครและ เสนอชื่อในวันแรก) ๓.๒ ดำเนินการรับสมัครและรับการเสนอชื่อ (ไม่น้อยกว่า ๗ วัน)	๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ถึง ๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. เว้นวันหยุดราชการ (เสาร์ – อาทิตย์) และ วันหยุดนักขัตฤกษ์	กองบริหารงานบุคคล อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ ชั้น ๑ /สำนักงานคณะ/ สถาบัน/สำนักฯ กองบริหารงานบุคคล ชั้น ๑ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ

ลำดับที่	ขั้นตอนและวิธีการ	วัน เดือน ปี	สถานที่
	<p>๓.๓ ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครและผู้ถูกเสนอชื่อ (ประชุมคณะกรรมการสรรหาคณบดี ครั้งที่ (๒) ๑/๒๕๖๗)</p> <p>๓.๔ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งคณบดี เรียงตามลำดับตัวอักษร</p> <p>๓.๕ จัดให้ผู้สมัครและผู้ถูกเสนอชื่อแสดงวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาคณะวิทยาการจัดการ โดยประกาศให้บุคลากรคณะวิทยาการจัดการเข้าร่วมฟัง (ประชุมคณะกรรมการสรรหาคณบดี ครั้งที่ (๓) ๒/๒๕๖๗)</p> <p>๓.๖ ให้ผู้สมัครและผู้ถูกเสนอชื่อเข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาคณะวิทยาการจัดการต่อคณะกรรมการสรรหาฯ</p> <p>คณะกรรมการสรรหาดำเนินการประเมินประวัติผลงาน แนวทางการพัฒนาคณะและข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์และใช้ดุลพินิจกลั่นกรองให้เหลือรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีจำนวนสามรายชื่อ แล้วจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงตามลำดับตามตัวอักษร พร้อมประวัติข้อมูล และรายละเอียดที่ใช้ประกอบการพิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย</p> <p>ในกรณีที่มิมีจำนวนผู้สมัครและผู้ถูกเสนอชื่อไม่เกินสามคน ให้คณะกรรมการสรรหาใช้ดุลพินิจกลั่นกรองและเสนอรายชื่อผู้สมัครและผู้ถูกเสนอชื่อทั้งหมดต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา (ประชุมคณะกรรมการสรรหาคณบดี ครั้งที่ (๔) ๓/๒๕๖๗)</p>	<p>วันพุธที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น.</p> <p>วันพฤหัสบดีที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>วันพุธที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.</p> <p>วันศุกร์ที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น.</p>	<p>ห้องประชุม ๔ ชั้น ๒ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ</p> <p>อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ ชั้น ๑ /สำนักงานคณะ/ สถาบัน/สำนัก</p> <p>ห้องประชุมดอกปีป ชั้น ๒ คณะวิทยาการจัดการ</p> <p>ห้องประชุม ชั้น ๘ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ</p>
๔	<p>สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี จากรายชื่อและข้อมูลที่คณะกรรมการสรรหาเสนอคนหนึ่งเป็นคณบดี</p> <p>การเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้ใช้วิธีลงคะแนนลับนับเปิดเผย และผู้ได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องได้รับคะแนนเสียงข้างมากของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม กรณีได้คะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงชี้ขาด</p> <p>สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจที่จะไม่เห็นชอบบุคคลในรายชื่อและส่งเรื่องคืนให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาคณบดีตามข้อบังคับนี้ใหม่</p>	<p>วันเสาร์ที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๗ (หรือตามที่สภา มหาวิทยาลัยกำหนด)</p>	<p>ห้องประชุม ชั้น ๘ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ</p>

เอกสารประกอบการสรรหาคนบดีคณะวิทยาการจัดการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

(โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการสรรหาคนบดี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖)

ที่	เอกสารที่เกี่ยวข้อง
๑	ใบสมัครเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบดี (แบบ คณ.๐๑) <u>เฉพาะการสมัคร</u>
๒	แบบเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบดี (แบบ คณ.๐๒) <u>เฉพาะการเสนอชื่อ</u>
๓	แบบยินยอมรับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบดี (แบบ คณ.๐๓) <u>เฉพาะการเสนอชื่อ</u>
๔	แบบลายมือชื่อผู้รับรองการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบดี (แบบ คณ.๐๔) <u>เฉพาะการเสนอชื่อ</u>
๕	แบบประมวลประวัติ ผลงาน และแนวทางการพัฒนาคณะผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบดี (แบบ คณ.๐๕)
๖	แบบรับรองคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบดี (แบบ คณ.๐๖)
๗	แบบยินยอมให้ใช้และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบดี (แบบ คณ.๐๗)
๘	แบบตรวจสอบเอกสารประกอบการสมัคร/เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบดี (แบบ คณ.๑๐)

ใบสมัครเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

แบบ คณ.๐๑

เขียนที่.....
.....

เรื่อง สมัครเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาการจัดการ

เรียน ประธานกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาการจัดการ

ข้าพเจ้า
เกิดเมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. อาชีพ
ตำแหน่ง ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้
.....
..... หมายเลขโทรศัพท์

ขอสมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี และ
ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการสรรหา
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหา
ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖

พร้อมนี้ ข้าพเจ้าได้แนบเอกสาร โดยลงนามกำกับทุกแผ่น ดังนี้

() แบบประมวลประวัติ ผลงาน และแนวทางการพัฒนาคณะผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี
(แบบ คณ.๐๕)

() แบบรับรองคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี
(แบบ คณ.๐๖)

- () แบบยินยอมให้ใช้และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี (แบบ คณ.๐๗)
() ใบรับรองคุณวุฒิ ของผู้สมัครหรือของผู้ถูกเสนอชื่อ (พร้อมลงนามรับรองสำเนาถูกต้อง)
() ใบรับรองประสบการณ์ทำงาน ของผู้สมัครหรือของผู้ถูกเสนอชื่อ
() แบบตรวจสอบเอกสารประกอบการสมัคร/เสนอชื่อ (แบบ คณ.๑๐)
() เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี).....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ) ผู้สมัคร
(.....)
วันที่เดือนพ.ศ.

แบบเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

เขียนที่.....
.....

เรื่อง การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาการจัดการ

เรียน ประธานกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาการจัดการ

ข้าพเจ้า ตำแหน่ง
ขอเสนอ ตำแหน่ง
ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้
.....
.....

หมายเลขโทรศัพท์ เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดี
คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

พร้อมนี้ ข้าพเจ้าได้แนบเอกสาร โดยลงนามกำกับทุกแผ่น ดังนี้

- () แบบยินยอมรับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี (แบบ คณ.๐๓)
() แบบลายมือชื่อผู้รับรองการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี (แบบ คณ.๐๔)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ) ผู้เสนอชื่อ
(.....)

วันที่เดือนพ.ศ.

หมายเหตุ ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ได้แก่ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงาน
มหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ที่สังกัดคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

แบบยินยอมรับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

เขียนที่.....
.....

เรื่อง ยินยอมรับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาการจัดการ

เรียน ประธานกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาการจัดการ

ตามที่ (ผู้เสนอชื่อ)..... ได้ขอเสนอ ชื่อ
(ผู้รับการเสนอชื่อ)..... เข้ารับการสรรหา
ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาการจัดการ ในการนี้ ข้าพเจ้ายินยอมรับการเสนอชื่อ

พร้อมนี้ ข้าพเจ้าได้แนบเอกสาร โดยลงนามกำกับทุกแผ่น ดังนี้

- () แบบประมวลประวัติ ผลงาน และแนวทางการพัฒนาคณะผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี
(แบบ คณ.๐๕)
- () แบบรับรองคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี
(แบบ คณ.๐๖)
- () แบบยินยอมให้ใช้และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี(แบบ คณ.๐๗)
- () ใบรับรองคุณวุฒิ ของผู้สมัครหรือของผู้ถูกเสนอชื่อ (พร้อมลงนามรับรองสำเนาถูกต้อง)
- () ใบรับรองประสบการณ์ทำงาน ของผู้สมัครหรือของผู้ถูกเสนอชื่อ
- () แบบตรวจสอบเอกสารประกอบการสมัคร/เสนอชื่อ (แบบ คณ.๑๐)
- () เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี).....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ) ผู้ยินยอมรับการเสนอชื่อ
(.....)
วันที่เดือนพ.ศ.

แบบลายมือชื่อผู้รับรองการเสนอชื่อ
ผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

แบบ คณ.๐๔

ขอรับรองการเสนอชื่อ (ผู้ถูกเสนอชื่อ)..... ผู้ได้รับการเสนอชื่อ

- | | |
|---|---|
| ๑. ลายมือชื่อ.....
ตัวบรรจง (.....) | ๑๑. ลายมือชื่อ.....
ตัวบรรจง (.....) |
| ๒. ลายมือชื่อ.....
ตัวบรรจง (.....) | ๑๒. ลายมือชื่อ.....
ตัวบรรจง (.....) |
| ๓. ลายมือชื่อ.....
ตัวบรรจง (.....) | ๑๓. ลายมือชื่อ.....
ตัวบรรจง (.....) |
| ๔. ลายมือชื่อ.....
ตัวบรรจง (.....) | ๑๔. ลายมือชื่อ.....
ตัวบรรจง (.....) |
| ๕. ลายมือชื่อ.....
ตัวบรรจง (.....) | ๑๕. ลายมือชื่อ.....
ตัวบรรจง (.....) |
| ๖. ลายมือชื่อ.....
ตัวบรรจง (.....) | ๑๖. ลายมือชื่อ.....
ตัวบรรจง (.....) |
| ๗. ลายมือชื่อ.....
ตัวบรรจง (.....) | ๑๗. ลายมือชื่อ.....
ตัวบรรจง (.....) |
| ๘. ลายมือชื่อ.....
ตัวบรรจง (.....) | ๑๘. ลายมือชื่อ.....
ตัวบรรจง (.....) |
| ๙. ลายมือชื่อ.....
ตัวบรรจง (.....) | ๑๙. ลายมือชื่อ.....
ตัวบรรจง (.....) |
| ๑๐. ลายมือชื่อ.....
ตัวบรรจง (.....) | ๒๐. ลายมือชื่อ.....
ตัวบรรจง (.....) |

หมายเหตุ

๑. ผู้มีสิทธิรับรองการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ได้แก่ ข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ที่สังกัดคณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี และมีสิทธิรับรองการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีได้เพียงหนึ่งชื่อ

๒. ผู้เสนอชื่อต้องลงนามและมีบุคลากรรับรองไม่น้อยกว่าสิบคน โดยบุคลากรคนหนึ่งมีสิทธิรับรองได้
เพียงหนึ่งชื่อ กรณีที่ตรวจพบว่าบุคลากรคนใดลงชื่อรับรองการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีมากกว่า
หนึ่งชื่อจะถือว่าการลงชื่อของบุคลากรคนนั้นเป็นโมฆะ

(ลงชื่อ) ผู้เสนอชื่อ
(.....)
วันที่เดือนพ.ศ.

แบบประมวลประวัติ ผลงาน และแนวทางการพัฒนาคณะ

แบบ คณ.๐๕

ผู้สมควรดำรงตำแหน่ง

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

ติดรูปถ่าย

หน้าตรง

ขนาด ๒ นิ้ว

๑. ชื่อ สกุล

๒. วัน เดือน ปี ที่เกิด

๓. สถานที่เกิด

๔. ศาสนา

๕. สถานที่ติดต่อ

๖. ประวัติการศึกษา

.....
.....
.....
.....

๗. ประวัติการฝึกอบรมและการศึกษาดูงาน

.....
.....
.....

๘. ประสบการณ์ทำงาน

๘.๑ ด้านการบริหาร

.....
.....
.....
.....

๘.๒ ด้านการสอน

.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ

เจ้าของประวัติ

(.....)

๙. ผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เป็นที่ยอมรับในสังคม

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๑๐. ผลงานด้านความรู้ความสามารถทางวิชาการ ความชำนาญ และคุณสมบัติเหมาะสมกับวัตถุประสงค์ และภาระหน้าที่ของคณะ หรือมีวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๑๑. ผลงานด้านการบริหาร หรือเคยผ่านการอบรมหลักสูตรสำหรับผู้บริหาร

.....

.....

.....

.....

.....

๑๒. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ความสนใจและเล็งเห็นความสำคัญของกิจการในคณะวิทยาการจัดการ

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ

เจ้าของประวัติ

(.....)

๑๓. ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่และอุทิศตน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๑๔. วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาคณะวิทยาการจัดการ (สามารถแนบข้อมูลเพิ่มเติมได้)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้ารับรองว่าข้อความที่กรอกลงในแบบประเมินผลประวัติ ผลงาน และแนวทางการพัฒนา
คณะวิทยาการจัดการถูกต้อง พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)

เจ้าของประวัติ

(.....)

วันที่เดือนพ.ศ.

แบบรับรองคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม

ผู้สมควรดำรงตำแหน่ง

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

เรื่อง รับรองคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม

ของ (นาย/นาง/นางสาว/อื่นๆ.....).

ผู้สมัคร หรือผู้รับการเสนอชื่อ เข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

เรียน ประธานกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาการจัดการ

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/อื่นๆ.....).

ผู้สมัคร หรือผู้รับการเสนอชื่อ เข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ขอรับรองว่าข้าพเจ้า มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติผู้สมัครและผู้ถูกเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดี ตามข้อ ๕ (ก)
ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ.
๒๕๕๗ ดังนี้

๑.๑ สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอื่นที่
สภามหาวิทยาลัยรับรอง

๑.๒ ได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัย
หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

๑.๓ มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เป็นที่ยอมรับในสังคมและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร

๑.๔ มีความรู้ความสามารถทางวิชาการ ความชำนาญ และคุณสมบัติเหมาะสมกับวัตถุประสงค์
และภาระหน้าที่ของคณะที่มีการสรรหา หรือมีวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของคณะ

๑.๕ มีวิสัยทัศน์ มีความรู้ความสามารถด้านบริหาร หรือเคยผ่านการอบรมหลักสูตรสำหรับ
ผู้บริหาร

๑.๖ มีภาวะผู้นำ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สนใจและเล็งเห็นความสำคัญของกิจการ
ในคณะที่มีการสรรหา

๑.๗ สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา และอุทิศตนให้แก่กิจการของคณะ

(ลงชื่อ)

ผู้สมัคร/ผู้ถูกเสนอชื่อ

(.....)

วันที่เดือนพ.ศ.

๒ ลักษณะต้องห้ามผู้สมัครและผู้ถูกเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดี ตามข้อ ๕ (ข) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหา คณบดี พ.ศ. ๒๕๕๗ ดังนี้

- ๒.๑ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- ๒.๒ เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนไร้ความสามารถ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถหรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.
- ๒.๓ เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน
- ๒.๔ เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- ๒.๕ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
- ๒.๖ เป็นบุคคลที่ศาลสั่งพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาด หรือเป็นบุคคลล้มละลาย
- ๒.๗ เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำ โดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๒.๘ เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- ๒.๙ เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการเพราะกระทำผิดวินัย
- ๒.๑๐ เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

ทั้งนี้ หากข้าพเจ้าฯ ไม่มีคุณสมบัติ มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดี คณะวิทยาการจัดการ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหา ผู้สมควร ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ข้าพเจ้าจะยอมรับในคำวินิจฉัยของ คณะกรรมการสรรหา และจะไม่ใช้สิทธิในการเรียกร้องใดๆ

(ลงชื่อ)

ผู้สมัคร/ผู้ถูกเสนอชื่อ

(.....)

วันที่เดือนพ.ศ.

แบบยินยอมให้ใช้และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล
ของผู้สมัคร หรือผู้รับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหา
ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

เรื่อง แจ้งความยินยอมให้ใช้และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล

เรียน ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาการจัดการ

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/อื่นๆ).....

เป็นผู้สมัครหรือผู้รับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

ยินยอมให้คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาการจัดการใช้และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลที่
เกี่ยวกับข้าพเจ้า สำหรับการตรวจสอบประวัติส่วนบุคคล การตรวจสอบประวัติการดำเนินคดีหรือการ
ดำเนินการ ตามกฎหมายที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานรัฐ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๗
ประสบการณ์ ผลงานของข้าพเจ้าตามที่จำเป็น ไปยังบุคคล หน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นข้อมูล
ประกอบการสรรหาคณบดีคณะวิทยาการจัดการ การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย และข้าพเจ้ายินยอมให้
เปิดเผยรายละเอียดต่างๆ ตามเอกสารที่เสนอต่อคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาการจัดการ
เพื่อประโยชน์ในการสรรหาคณบดีคณะวิทยาการจัดการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้สมัคร หรือผู้รับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหา
ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

วันที่เดือนพ.ศ.

**แบบตรวจสอบเอกสารประกอบการสมัคร/การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ**

ชื่อผู้สมัคร และหรือ ผู้ถูกเสนอชื่อ

ที่	เอกสารที่เกี่ยวข้อง	จำนวน (แผ่น)	ครบ/ สมบูรณ์	ไม่ครบ/ ไม่สมบูรณ์
๑	ใบสมัครเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี (แบบ คณ.๐๑) <u>เฉพาะการสมัคร</u>			
๒	แบบเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี (แบบ คณ.๐๒) <u>เฉพาะการเสนอชื่อ</u>			
๓	แบบยินยอมรับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี (แบบ คณ.๐๓) <u>เฉพาะการเสนอชื่อ</u>			
๔	แบบลายมือชื่อผู้รับรองการเสนอชื่อ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี (แบบ คณ.๐๔) <u>เฉพาะการเสนอชื่อ</u>			
๕	แบบประมวลประวัติ ผลงาน และแนวทางการพัฒนาคณะ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี (แบบ คณ.๐๕)			
๖	แบบรับรองคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี (แบบ คณ.๐๖)			
๗	แบบยินยอมให้ใช้และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลผู้สมควรดำรง ตำแหน่งคณบดี (แบบ คณ.๐๗)			
๘	ใบรับรองคุณวุฒิ ของผู้สมัครหรือของผู้ถูกเสนอชื่อ (พร้อมลงนามรับรองสำเนาถูกต้อง)			
๙	ใบรับรองประสบการณ์ทำงาน ของผู้สมัครหรือของผู้ถูกเสนอชื่อ			

หมายเหตุ จะต้องมีการลงนามกำกับในเอกสารทุกแผ่น

(ลงชื่อ)

ผู้สมัคร/ผู้ถูกเสนอชื่อ

(.....)

วันที่เดือนพ.ศ.

**แนวทางการประเมินคุณลักษณะและการกลั่นกรองรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ**

ที่	รายการประเมิน
๑.	ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เป็นที่ยอมรับในสังคม
๒.	ด้านความรู้ความสามารถทางวิชาการ ความชำนาญ และคุณสมบัติเหมาะสมกับวัตถุประสงค์และภาระหน้าที่ของคณะวิทยาการจัดการ หรือมีวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง ๒.๑ มีความรู้ความเข้าใจ ในนโยบาย ปรัชญาของมหาวิทยาลัย และภาระหน้าที่ของคณะวิทยาการจัดการ ๒.๒ มีความรู้ความสามารถในการดำเนินงานในระดับอุดมศึกษา
๓.	ด้านประสบการณ์ทำงาน การบริหาร และหรือการเรียนการสอน และความเป็นที่ยอมรับ ๓.๑ มีภาวะผู้นำ ประสบการณ์ในการบริหารและความสามารถในการตัดสินใจ ๓.๒ มีประสบการณ์ในการเรียนการสอน ๓.๓ เป็นที่ยอมรับภายในองค์กร และมีความสามารถประสานเครือข่ายความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกองค์กร
๔.	ด้านความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ และอุทิศตน ๔.๑ มีความเสียสละ ทุ่่มเท และการอุทิศตนต่อส่วนรวม ๔.๒ ปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลาและตรงต่อเวลา
๕.	ด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ กระบวนการพัฒนางาน ความสนใจและเล็งเห็นความสำคัญของกิจการในคณะวิทยาการจัดการ
๖.	มีวิสัยทัศน์ในการพัฒนาหน่วยงาน มีปฏิภาณไหวพริบในการแก้ไขปัญหา ๖.๑ การมีวิสัยทัศน์ในการพัฒนาหน่วยงาน ๖.๒ การมีปฏิภาณไหวพริบในการแก้ไขปัญหา/การสัมภาษณ์และตอบคำถาม
